



Verksamhetsplan för PULS 2017

PULS verksamhet har tre övergripande målsättningar. Den första är att stärka PA-utbildningen, Masterprogrammet HRM/HRD och Beteendevetenskaplig grundkurs på Linköpings universitet. Den andra är att göra studietiden mer givande för PULS medlemmar och den tredje är att främja kontakten mellan yrkesverksamma och studenter på PA-programmet, BVG och Master i HRM/HRD.

1. Sektionen PULS

PULS främsta syfte är att värna om medlemmarnas intressen samt att verka för att utveckla och kvalitetssäkra sektionen. PULS fortsätter sitt samarbete med StuFF och arbetar utifrån StuFFs riktlinjer. PULS fem huvudområden är (utan inbördes ordning):

- Allt sektionsarbete värderas lika.
- Öka samarbetet samt kommunikationen internt och externt.
- Stärka den sociala gemenskapen och dess aktiviteter.
- Säkerställa och utveckla utbildningskvalitén.
- Verka för miljöarbetet inom PULS.

1.2 Medlemmarna

Då PULS är en sektion för och av studenter, är medlemmarnas intressen av stor vikt och kommer därmed att genomsyra verksamhetsplanen. PULS har som mål att vara en organisation som är lyhörd och öppen för åsikter och idéer från samtliga medlemmar. Medlemmarna kan komma till tals löpande under året genom de öppna styrelsemötena och genom direkt dialog med styrelseledamot. Medlemmarna har också tillfälle att framföra sina åsikter under årsmötet samt höstmötet.

1.3 StuFF

Det är PULS styrelsens huvudansvar att bedriva ett arbete enligt avtal med StuFF. Detta genom att StuFF kontinuerligt ger stöd och support till hela sektionen som aktivt arbetar med att genomföra uppdragen. Utöver detta ska PULS även marknadsföra StuFF till sektionens studenter.



2. Styrelsen 2017

Styrelsen 2017 har utarbetat sju utgångspunkter som årets arbete kommer att baseras på.

2.1 Utgångspunkter

- Värna om medlemmarna och deras intressen.
- Säkerställa och utveckla utbildningskvalitén.
- Säkerställa och effektivisera arbetet inom PULS.
- Utveckla sektionens marknadsföring mot medlemmar, blivande medlemmar och externa organisationer.
- Stärka den sociala gemenskapen och dess aktiviteter.
- Stärka sektionens kontakt och samarbete med externa organisationer.
- Fortsätta arbeta med Grön sektion.

2.2 Utveckling av utgångspunkter

2.2.1 Värna om medlemmarna och deras intressen

Styrelsen 2017 strävar efter att medlemmarna ska känna att de är sektionens största fokus och kommer därför arbeta för att medlemskapet ska vara förmånligt.

Mål 2017:

- Tydliggöra vad det innebär att vara medlem genom olika informationskanaler.
- Uppmärksamma att PULS fyller 30 år genom att arrangera en jubileumsaktivitet för medlemmarna under våren.
- Öka medlemsantalet med fem procent.
- Utse årets PULSare.

2.2.2 Säkerställa och utveckla utbildningskvalitén

Styrelsen 2017 vill se till att stärka utbildningarna som ingår i PULS, se till att de håller en hög standard och ger kvalitativa akademiska kunskaper.

Mål 2017:

- Fortsätta arbetet tillsammans med programledningen samt driva en utveckling av utbildningen genom utbildningsbevakare.
- Genomföra ett projekt per termin som stärker utbildningen.
- Utse årets pedagog för sektionens utbildningar.
- Fortsatt utveckling av sammanställningar och dokumentation av åsikter kring kurser samt utbildningarna.
- Fortsatt arbete kring arbetsmiljön inom sektionen, både den fysiska miljön och studenternas psykosociala miljö.



2.2.3 Säkerställa och effektivisera arbetet inom PULS

Styrelsen 2017 vill öka kommunikationen inom hela PULS, detta för att utvecklas och för att skapa ett erfarenhetsutbyte mellan medlemmarna. Vidare vill styrelsen att sektionen ska utvecklas i ett större och mer långsiktigt perspektiv.

Mål 2017:

- Öka samarbetet och kommunikationen mellan arbetsgrupperna inom PULS.
- Verka för att medlemmarna skall närvara vid de öppna styrelsemötena och delge sina åsikter.
- Utveckla ett register för statistik som gynnar PULS framtida arbete.
- Bli en kontantfri sektion.
- Utveckla en vision och verksamhetsidé för PULS sektion.
- Upprätthålla PULS företagsregister.

2.2.4 Utveckla sektionens marknadsföring mot medlemmar, blivande medlemmar och externa organisationer.

Styrelsen 2017 vill arbeta för att utveckla marknadsföringen av sektionen, detta genom att bland annat arbeta med sociala medier och hemsidan.

Mål 2017:

- Utveckla hemsidan innan första ansökningsdag till universitet, vilket är den 15 mars 2017.
- Öka antal klick på hemsidan.
- Besöka samtliga klasser inom PULS en gång per termin.
- Uppdatera Instagram och Facebook en gång i veckan under terminerna.

2.2.5 Stärka den sociala gemenskapen och dess aktiviteter

Styrelsen 2017 vill stärka gemenskapen inom sektionen och att alla medlemmar ska få möjlighet till ett socialt studieliv.

Mål 2017:

- Främja gemenskapen mellan PULS medlemmar genom aktiviteter under årets gång.
- Genomföra PULS-fika varje månad under terminerna.
- Genomföra en aktivitet med en annan sektion/program under året.
- Genomföra två alkoholfria sociala aktiviteter under året.
- Etablera en kontakt med PA-programmets utbytesstudenter.



2.2.6 Stärka sektionens kontakt och samarbete med externa organisationer

Styrelsen 2017 vill verka för att bibehålla samt utveckla kontakten och samarbetet med externa organisationer.

Mål 2017:

- Höja kvalitén på befintliga samarbetsavtal.

2.2.7 Fortsätta arbeta med Grön sektion

Styrelsen 2017 anser det är viktigt att PULS tillhör Grön sektion. Styrelsen 2017 arbetar därför aktivt för att utveckla miljömedvetenheten inom sektionen samt att det ska bli en naturlig del av sektionens arbete.

Mål 2017:

- Behålla stämpeln som Grön Sektion genom att uppfylla de krav som krävs.
- Utveckla miljömedvetenheten hos PULS medlemmar.
- Anordna ett event under året med fokus på miljön.
- Utveckla och tydliggöra arbetet kring Gröngölingarna.