

Verksamhetsplan – Valberedningen



Vårt syfte är att vara en aktiv Valberedning 16/17 och kontinuerligt under vårt verksamhetsår arbeta för PULS bästa. Vi vill genomföra professionella rekryteringar och tillsätta bäst lämpad person för respektive arbetspost.

Mål

Inga vakanta poster

Vårt mål är att tillsätta alla poster till höst- samt årsmötet.

Justera antal platser i arbetsgrupperna

Vi har som mål att justera antal platser i arbetsgrupperna efter behov. Detta för att alla arbetsgrupper ska fungera optimalt och för att minska antal vakanta poster.

Utveckla samarbetet med Academic Work

Vi vill utveckla samarbetet med Academic Work som Valberedningen 15/16 startade. Detta inkluderar ett eventuellt ekonomiskt samarbete i form av spons.

Inleda ett samarbete med Industrikompetens

Vi vill inleda ett samarbete med Industrikompetens i form av utbildning i intervjueteknik.

Marknadsföra PULS och dess arbetsgrupper

Inför höstens ansökningsperiod vill vi informera om och öka intresset för PULS styrelse och arbetsgrupper. Vi har som mål att samtliga arbetsgrupper ska få en likvärdig marknadsföring.

Marknadsföra Valberedningen 16/17

Genom att trycka tröjor med "Valberedningen 16/17" ser vi till att synas och marknadsföra oss själva på campus. Vi använder oss även av sociala medier för att informera om vårt arbete. Vi vill även synas mer under Nolle-P än vad Valberedningen 15/16 gjorde.

Anordna och utveckla valberedningspuben

Vi vill genomföra en utveckling av valberedningspuben som hölls under höstterminen 2015. Vi vill utveckla den samt ge alla arbetsgrupper lika stort utrymme för presentation. Marknadsföra valberedningspuben i PA, BVG och Master.

Utveckla samarbetet med PiLS och PAmp

Fortsätta förra årets arbete med ett aktivt deltagande från PiLS och PAmps sida innan och under rekryteringsprocessen för PiLS och PAmp.

Förändra rekryteringsprocesserna

Vi har ett mål att göra vissa förändringar med intervjuer och ansökningsblanketter med mål att förbättra samtliga av dem.

Möte med samtliga arbetsgrupper

Vi har som mål att under våren ha möte med samtliga arbetsgrupper för att öka vår förståelse för gruppernas arbete. På så sätt har vi en bättre grund att stå på när vi ska utforma kravprofiler.

Möten

Sammankalla valberedningen minst en gång i veckan för uppföljning och utvärdering av vårt arbete.

Ständigt utvecklas under året

Vi vill under året lära oss av saker som vi kunde ha gjort bättre och därefter förbättra våra insatser, alltså ständigt förbättra vårt arbete under året.

Arbeta för god överlämning

Arbeta kontinuerligt under vårt verksamhetsår med dokumentation etc, för att kunna ge nästkommande valberedning lika god överlämning som vi fått i år.

Tidsplan

Februari

Gamla VB överlämnar arbetet till oss.

Vi skriver vår verksamhetsplan och sätter budget.

Vi har vårt första möte med vår kontakt i styrelsen och sponsansvarig, Isa Welanders.

Vi försöker tillsätta utbildningsbevakare i Master1 och i BVG1, dels genom att gå ut och prata i klasserna men även göra inlägg i deras klassgrupper på Facebook.

Vi kollar upp möjligheten till utbildning hos Academic Work och Industrikompetens.

Vi kollar upp hur möjligheterna ser ut till spons för tröjor hos olika företag.

Mars

Utvärdera de kvarstående vakanta platserna (utbildningsbevakare), om vi kan tillsätta dem eller ej.

Undersöka våra möjligheter till sponsring för tröjor hos Academic work efter utbildningen, om vi inte lyckas få sponsring från någon av de vi tillfrågat i februari.

Undersöka möjligheter för att inleda samarbete med externa organisationer.

Vi ska ha ett ordentligt möte om rekryteringen för PiLS och PAMP där vi även vill bjuda in två från gamla valberedningen som kan hjälpa oss att bolla idéer.

April

Om vi ännu inte har tryckt tröjor ska vi göra det nu med trycket "Valberedning 16/17". Vårt mål är att ha både pikéer och tjocktröjor men vi är beroende av om vi får sponsring eller inte och i så fall hur stor sponsring vi kan få.

Ha möte med PiLS och PAMP inför eventuella förändringar i deras rekryteringsprocess.

Planera och förbereda inför höstens rekryteringar, exempelvis utforma intervjuguidar och kravprofiler.

Ha möten med arbetsgrupper för att få en större insikt om vad varje arbetsgrupp gör för att få en bättre grund inför höstens rekrytering (ex. kravprofiler), samt för att anpassa antal platser.

Maj

Fortsätta att ha möten med de olika arbetsgrupperna.

Planera inför Valberedningspub, i den mån det är möjligt, ex. boka lokal. Tänka på att datumet ska ligga efter rekryteringen av Styrelsen men innan rekryteringen av resterande arbetsgrupper.

Bestämma vårt syfte med puben och vad vi vill ändra från föregående år.

Stämma av med Styrelsen hur de har tänkt att marknadsföra sig inför styrelserekryteringen.

Augusti

Vi har ett uppstartsmöte.

Presentera oss för de nya årskurserna.

Vi vill synas ännu mer under Nolle-p än vad förra årets Valberedning gjorde.

Börja vara mer aktiva på sociala medier.

September

Presentera oss i samtliga klasser och informera om styrelsen och eventuellt arbetsgrupper. Noggrant informera klasserna om att hela rekryteringsprocessen är sekretessbelagd och att valberedningen har tystnadsplikt.

Skicka ut ansökningsblankett samt arbetsbeskrivningar för styrelseposterna.

Oktober

Hålla i intervjuer med sökande till kommande styrelse.

Marknadsföra valberedningspuben.

Följa upp HR-dagen om förändringsbehov, exempelvis fler eller färre platser.

November

Presentera nomineringarna till styrelseposterna under höstmötet.

Hålla i valberedningspuben.

Skicka ut ansökningsblankett samt arbetsbeskrivningar för arbetsgruppsposterna.

December

Hålla i intervjuer med sökande till PiLS och PAmp.

Nominera posterna i PiLS och PAmp.

Januari

Nominera resterande arbetsgruppsposter.

Presentera nomineringarna till arbetsgruppsposterna under årsmötet.